**ALLEGATO 3 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.**

Oggetto: **Avviso di selezione di profili professionali mediante comparazione di curricula e colloquio** nell’ambito del progetto dal titolo *“P.I.U. -SUPREME” Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento”*, Convenzione dell’8 marzo 2019 e successivi Addendum a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma Operativo Nazionale “Inclusione” 2014-2020 Asse 3 – Priorità di Investimento 9i - Obiettivo Specifico 9.2.3. Sotto Azione III - Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, CUP: B35B19000250006.

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti tre Macro parametri:

**Macro parametro A)** “*Percorso formativo documentato”* massimo punti 20.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Voce** | **CRITERI** | **PUNTI max** |
| 1 | Voto di Laurea:* 110/110 con lode = punti 16;
* 110/110 = punti 14;
* da 105 a 109/110 = punti 12;
* da 100 a 104/110 = punti 10;
* da 95 a 99/110 = punti 7;
* da 90 a 94/110 = punti 5;
* fino a 90/110 = punti 2
 | 16 |
| 2 | Titoli formativi curriculari post laurea della durata di almeno 400 ore:Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 4 titoli valutabili. | 4 |

**Macro parametro B)** “*Numero di anni di esperienza”* massimo punti 40.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Voce** | **CRITERI** | **PUNTI max** |
| 1 | Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a **10 anni** (profilo esperto senior) e **5 anni** (profilo ricercatore esperto senior):Punti 2 per ogni trimestre in più di esperienze maturate nell’ambito oggetto dell’incarico fino ad un massimo di 20 trimestri (5 anni). La frazione di semestre non si conta. | 40 |

**Macro parametro C)** “*Colloquio individuale”* massimo punti 40.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Voce** | **CRITERI** | **PUNTI max** |
| 1 | Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relative agli ambiti e profili ai quali ci si candida.Criteri di valutazione dei colloqui.Nel corso dei colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:- conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare;- capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti;- capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico.Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20). | 40 |

Trani, lì 7 Giugno 2023

 NOVA Consorzio Nazionale

 Timbro e Firma

 