

AVVISO DI SELEZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA E COLLOQUIO

nell'ambito del progetto dal titolo *"P.I.U. -SUPREME" Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento*", Convenzione dell'8 marzo 2019 e successivi Addendum a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma Operativo Nazionale "Inclusione" 2014-2020 Asse 3 – Priorità di Investimento 9i - Obiettivo Specifico 9.2.3. Sotto Azione III - Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, CUP: B35B19000250006.

AVVISO del 7 giugno 2023

Premesso che

- La Nova onlus consorzio di Cooperative sociali – soc. coop. Sociale con sede in Trani, Via Pedaggio S. Chiara 57/bis 76125 – Trani (BT), iscritta al Registro delle Imprese presso la CCIAA di Bari al n. 05196960727, n. REA 483119 codice fiscale n. 5196960727 e partita IVA n. 05196960727 è partner co-beneficiario del progetto *"P.I.U. -SUPREME" Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento*", Convenzione dell'8 marzo 2019 e successivi Addendum a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma Operativo Nazionale "Inclusione" 2014-2020 Asse 3 – Priorità di Investimento 9i - Obiettivo Specifico 9.2.3. Sotto Azione III - Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, CUP: B35B19000250006.
- La Nova onlus ha tra le sue attività progettuali, quella della realizzazione del libro bianco sul caporalato, che richiede figure professionali specialistiche difficilmente riscontrabili tra il personale attualmente in forza del consorzio;
- La NOVA onlus intende pertanto avviare una nuova procedura comparativa per la selezione del personale necessario alla progettazione, organizzazione e stesura del libro bianco sul caporalato secondo le modalità previste dal presente Avviso;

Tanto su premesso, ai fini del rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione, NOVA ONLUS emana il presente Avviso a presentare specifica manifestazione di interesse alla partecipazione alla selezione comparativa di curricula e colloquio per i profili professionali di seguito indicati da contrattualizzare nell'ambito del progetto dal titolo *"P.I.U. - SUPREME" Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento*", Convenzione dell'8 marzo 2019 e successivi Addendum a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma Operativo Nazionale "Inclusione" 2014-2020 Asse 3 – Priorità di Investimento 9i - Obiettivo Specifico 9.2.3. Sotto Azione III - Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, CUP: B35B19000250006, con lo specifico scopo della stesura del libro bianco sul caporalato.

Si specificano le seguenti informazioni essenziali rispetto ai profili da selezionare e ai rapporti di lavoro da avviare.

OGGETTO

1. Profilo Esperto senior: curatore scientifico delle attività di redazione del volume.

La figura ricercata sarà inserita nel team previsto dal progetto per la redazione e stesura del libro bianco sul caporalato e, a titolo esemplificativo e non esaustivo, sarà chiamata a garantire le seguenti attività:

- Coordinamento delle attività necessarie alla realizzazione del volume, nello specifico il coordinatore: definirà in raccordo con l'area ricerca e sviluppo di Nova il lavoro di

impostazione del volume; si relazionerà e supervisionerà il lavoro di ogni singolo autore/autrice di capitoli; curerà la redazione e la supervisione del lavoro editoriale di realizzazione del volume; garantirà il raccordo tra gli autori/autrici dei capitoli e l'area ricerca e sviluppo di Nova; redigerà l'introduzione e conclusioni al volume in raccordo con il coordinatore dell'area ricerca e sviluppo di Nova;

- Supporto alla pianificazione del piano di lavoro e delle eventuali azioni correttive;
- Redazione di relazioni periodiche sullo stato di avanzamento delle fasi di lavoro in relazione alle attività assegnate, analisi delle eventuali criticità ed elaborazione di soluzioni migliorative;
- Partecipazione ad incontri, riunioni e gruppi di lavoro;
- Elaborazione di documenti, paper e piani di azione;
- Ogni altra attività che dovesse risultare utile e/o necessaria al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati di progetto.

Nello svolgimento delle proprie attività si prevede la collaborazione trasversale con i diversi gruppi di lavoro del progetto al fine di garantire l'efficace e tempestiva realizzazione delle attività programmate.

2. Profili Ricercatori Esperti Senior sui temi a) Scenario normativo dei servizi per migranti, b) Evoluzione demografica e immigrazione straniera, c) mercato del lavoro agricolo e contributo della manodopera straniera, d) filiere agricole, e) politiche di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura, f) poli sociali.

Le figure ricercate saranno inserite nel team previsto dal progetto per la redazione e stesura del libro bianco sul caporalato e, a titolo esemplificativo e non esaustivo, saranno chiamate a garantire rispettivamente le seguenti attività:

- Autore/autrice capitolo sul tema: scenario normativo e i servizi per migranti (redazione del capitolo, secondo l'impostazione definita dal curatore; il capitolo si comporrà di circa 50 mila caratteri spazi inclusi comprensivi di note e bibliografia; il capitolo dovrà essere redatto secondo le norme redazionali stabile);
- Autore/autrice capitolo sul tema: evoluzione demografica e immigrazione straniera (redazione del capitolo, secondo l'impostazione definita dal curatore; il capitolo si comporrà di circa 50 mila caratteri spazi inclusi comprensivi di note e bibliografia; il capitolo dovrà essere redatto secondo le norme redazionali stabile);
- Autore/autrice capitolo sul tema: mercato del lavoro agricolo e contributo della manodopera straniera (redazione del capitolo, secondo l'impostazione definita dal curatore; il capitolo si comporrà di circa 50 mila caratteri spazi inclusi comprensivi di note e bibliografia; il capitolo dovrà essere redatto secondo le norme redazionali stabile);
- Autore/autrice capitolo sul tema: filiere agricole (redazione del capitolo, secondo l'impostazione definita dal curatore; il capitolo si comporrà di circa 50 mila caratteri spazi inclusi comprensivi di note e bibliografia; il capitolo dovrà essere redatto secondo le norme redazionali stabile);
- Autore/autrice capitolo sul tema: politiche di contrasto allo sfruttamento lavorativo in agricoltura (redazione del capitolo, secondo l'impostazione definita dal curatore; il capitolo si comporrà di circa 50 mila caratteri spazi inclusi comprensivi di note e bibliografia; il capitolo dovrà essere redatto secondo le norme redazionali stabile);
- Autore/autrice capitolo sul tema: rappresentazioni mediatiche del caporalato (redazione del capitolo, secondo l'impostazione definita dal curatore; il capitolo si comporrà di circa 40 mila

caratteri spazi inclusi comprensivi di note e bibliografia; il capitolo dovrà essere redatto secondo le norme redazionali stabile);

- Autore/autrice capitolo sul tema: esperienza dei poli sociali (redazione del capitolo, secondo l'impostazione definita dal curatore; il capitolo si comporrà di circa 40 mila caratteri spazi inclusi comprensivi di note e bibliografia; il capitolo dovrà essere redatto secondo le norme redazionali stabile).

Nello svolgimento delle proprie attività si prevede la collaborazione trasversale con i diversi gruppi di lavoro del progetto al fine di garantire l'efficace e tempestiva realizzazione delle attività programmate. Le prestazioni che dovranno a tal fine essere garantire prevedono:

- redigere relazioni periodiche sullo stato di avanzamento delle fasi di lavoro in relazione alle attività assegnate, analisi delle eventuali criticità ed elaborazione di soluzioni migliorative.
- valutazione dei possibili eventuali follow-up progettuali.
- partecipazione ad incontri, riunioni e gruppi di lavoro;
- elaborazione di documenti, paper e piani di azione
- ogni altra attività che dovesse risultare utile e/o necessaria al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati progettuali

Gli esperti che saranno chiamati ad attivare e gestire i processi seguiranno alcune disposizioni di fondo orientate al cooperativo learning. Saranno privilegiati il problem solving e il problem finding.

DURATA

Dalla data di sottoscrizione del contratto al 30/09/2023, fatte salve eventuali proroghe concesse per iscritto dalla committenza, per un **impegno accordabile ad insindacabile giudizio del Consorzio** e sulla base delle concrete esigenze progettuali della committenza per l'intero periodo contrattuale di:

1. da minimo 20 a un massimo 40 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo sub.1) di cui sopra;
2. da minimo 5 a un massimo 10 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo sub.2) di cui sopra.

In caso di proroga e qualora dovessero essere presenti ulteriori attività da espletare la misura del compenso pattuito potrà essere integrata proporzionalmente al periodo di prolungamento rispetto all'originaria scadenza.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Contratto di lavoro autonomo di collaborazione ex art. 2222 e segg. del CC (professionale, occasionale o coordinato e continuativo a seconda della posizione giuridico-fiscale soggettiva dell'esperto selezionato).

COMPENSO LORDO

Per il profilo **Esperto senior: curatore scientifico delle attività di redazione del volume**: massimo € 300,00 per giornata uomo (diconsi euro trecento/00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa e oltre IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).

Per i profili **Ricercatori Esperti Senior sui rispettivi temi da sviluppare nella redazione del libro bianco**: massimo € 200,00 per giornata uomo (diconsi euro duecento/00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa e oltre IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).

LUOGHI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

In relazione alla specificità dell'incarico da conferire in sede di candidatura non è richiesta l'indicazione di una sede specifica di svolgimento delle attività.

Resta intesa la obbligatoria disponibilità alla partecipazione ad incontri presso la sede legale e/o operativa del Consorzio di Trani, nonché presso gli altri luoghi di pertinenza dove verranno realizzate le attività e/o hanno sede i rispettivi partner co-beneficiari dei progetti.

Nessun rimborso spese sarà riconosciuto per raggiungere le sedi di lavoro, fatto salvo il caso di prenotazioni direttamente fatte dal Consorzio Nova, mentre potranno essere riconosciute le spese di viaggio, vitto e alloggio per spostamenti presso le altre sedi progettuali e/o degli altri partner co-beneficiari di progetto, a condizione di specifica autorizzazione da parte del Consorzio.

REQUISITI MINIMI di partecipazione

Costituiscono requisiti minimi di partecipazione al presente Avviso:

- 1) il possesso del Diploma di Laurea;
- 2) per il profilo **Esperto senior: curatore scientifico delle attività di redazione del volume**, Esperienza almeno decennale nella realizzazione di pubblicazioni scientifiche su tematiche inerenti le migrazioni, il lavoro, lo sfruttamento, le dinamiche di inclusione ed esclusione dei gruppi migranti; esperienza almeno decennale nella supervisione e/o curatela di pubblicazioni scientifiche sui temi richiamati al punto precedente; esperienza almeno decennale nel coordinamento di gruppi di ricerca.;
- 3) per i profili **Ricercatori Esperti Senior sui rispettivi temi da sviluppare nella redazione del libro bianco**, esperienza almeno quinquennale rispettivamente:
 - per il tema sub-a) Esperienza almeno quinquennale in studi/ricerche e/o nella realizzazione di pubblicazioni scientifiche su tematiche inerenti le migrazioni, il lavoro, lo sfruttamento, analisi delle politiche migratorie;
 - per il tema sub-b) Esperienza almeno quinquennale in studi/ricerche e/o pubblicazioni scientifiche su tematiche inerenti le migrazioni e le dinamiche demografiche;
 - per il tema sub-c) Esperienza almeno quinquennale in studi/ricerche e/o nella realizzazione di pubblicazioni scientifiche su tematiche inerenti le migrazioni, il lavoro, lo sfruttamento;
 - per il tema sub-d) Esperienza almeno quinquennale in studi/ricerche e/o realizzazione di pubblicazioni scientifiche su tematiche economiche e analisi delle filiere produttive;
 - per il tema sub-e) Esperienza almeno quinquennale in studi/ricerche e/o realizzazione di pubblicazioni scientifiche su tematiche inerenti l'analisi di politiche pubbliche, intervento pubblico nei rapporti economici, pari opportunità e normativa antidiscriminatoria;
 - per il tema sub-f) Esperienza almeno quinquennale in studi/ricerche e/o realizzazione di pubblicazioni scientifiche sul tema valutazione e analisi dell'impatto di progetti e/o interventi pubblici.

SELEZIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI ESITI PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di un colloquio, mediante attribuzione di punteggi secondo i macro-parametri e criteri indicati nell'allegato 3 al presente Avviso.

Si precisa che:

- I candidati potranno concorrere solo ed esclusivamente per un profilo tra quelli sopra specificati ed esclusivamente per una sola delle tipologie indicate;
- Le candidature saranno suddivise per profili professionali. Le graduatorie saranno predisposte per i rispettivi profili professionali.
- I candidati che ottengano per i Macro-Parametri sub-A) e sub B) dell'Allegato 3 al presente Avviso un punteggio complessivo inferiore a 20 su 60 saranno esclusi dal prosieguo della procedura e non saranno invitati alla successiva fase del colloquio individuale;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse per singolo cluster (Profili), che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia inferiore a 6, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, si procederà ad effettuare il colloquio a tutti i potenziali candidati;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse per singolo cluster (Profili) che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia superiore a 5, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, è facoltà insindacabile del Consorzio procedere al successivo colloquio solo per nr. 5 potenziali candidati sulla base di una graduatoria provvisoria che sarà predisposta esclusivamente attraverso una comparazione delle istanze e dei curricula regolarmente pervenuti sulla base dei Macro-Parametri sub-A) e sub B) dell'Allegato 3 al presente Avviso. Ai fini della predisposizione di detta graduatoria provvisoria, in caso di parità di punteggio tra più candidati sarà considerato il seguente ordine: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub B); in caso di ulteriore parità tra più candidati verrà data precedenza al candidato più giovane.

L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda già suddiviso per cluster Profili e quello dei candidati ammessi al colloquio secondo la medesima suddivisione per cluster, con indicazione del/i giorno/i di espletamento dello stesso, sarà pubblicato sul sito www.conorzionova.it.

Detta pubblicazione costituisce notifica formale a tutti gli effetti di legge di ammissione alla fase del colloquio.

Tutti i candidati ammessi riceveranno specifica comunicazione telefonica sugli orari di svolgimento dei colloqui.

Dell'esito finale della procedura comparativa con relative graduatorie per cluster Profili sarà data la medesima pubblicità su-indicata, che costituirà notifica formale a tutti gli effetti di legge.

VERIFICHE DEI REQUISITI DICHIARATI

I candidati da contrattualizzare saranno invitati a produrre la documentazione comprovante quanto autocertificato per attestare il possesso dei requisiti minimi di accesso e dei titoli oggetto di valutazione, secondo le modalità e i termini che saranno comunicati. Non potranno essere contrattualizzati e decadranno dalla graduatoria i candidati che, a seguito di eventuale riscontro, non possiedano i requisiti attestati e/o i titoli oggetto di valutazione.

NOVA ONLUS si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria degli idonei fino a concorrenza di tutti i posti messi a bando, nonché di attivare ulteriori incarichi di collaborazione aggiuntivi o sostitutivi, per la copertura di analoghi profili, ove se ne dovesse rappresentare la necessità.

NOVA ONLUS, prima della stipula del contratto, si riserva la facoltà di effettuare in ogni caso ulteriori e idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione del CV dai candidati selezionati.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La manifestazione d'interesse (Allegato 1), debitamente firmata con firma autografa e completa degli allegati (Allegato 2 - Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico e Curriculum Vitae reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio), dovrà pervenire, **entro e non oltre le ore 12 del 20 giugno 2023**, esclusivamente a mezzo PEC al seguente recapito di posta elettronica certificata: consorzionova@cgn.legalmail.it

L'oggetto della PEC dovrà riportare la seguente dicitura **“Progetto Più Supreme PON Inclusion FSE – Selezione Profili Professionali”**.

Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa accompagnata da copia di valido documento di riconoscimento.

Ai fini del rispetto del termine fa fede esclusivamente la data in entrata della pec.

Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web del Consorzio all'indirizzo internet: www.consorzionova.it - Sezione Bandi. Altre forme di pubblicità potranno essere effettuate al fine di rendere massima la diffusione della procedura.

Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare NOVA ONLUS inviando una mail a info@consorzionova.it.

Responsabile del Procedimento: dott.ssa *Ciro Testini*, e-mail info@consorzionova.it

In relazione al presente Avviso la NOVA Onlus si impegna a rispettare quanto previsto dalla Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 61 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, così come modificato dall'art. 29 del D. Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546.

Costituiscono allegati al presente Avviso, i seguenti:

- 1) Fac-Simile manifestazione di interesse, da utilizzare obbligatoriamente pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 1);
- 2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico, da trasmettere in allegato alla manifestazione d'interesse, pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 2);
- 3) Parametri e Criteri di selezione con relativi punteggi (Allegato 3).

Trani, lì 7 GIUGNO 2023

NOVA Consorzio Nazionale
Timbro e Firma



Informativa al trattamento dei dati personali

La presente informativa è destinata a tutti i candidati che volontariamente intendono inviare per e-mail o consegnare personalmente il proprio curriculum vitae alla NOVA Onlus - Consorzio di cooperative sociali - Società cooperativa sociale, con sede legale in Trani (BT), Via Pedaggio Santa Chiara n. 57/bis, Codice Fiscale e P. IVA 05196960727, al fine di partecipare all'Avviso Aperto indetto dalla scrivente per l'acquisizione di Manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa di curricula e colloquio, nell'ambito delle attività e delle iniziative che il Consorzio attuerà, anche su incarico di Pubbliche Amministrazioni, nel perseguimento dei propri fini istituzionali, soprattutto in riferimento ai progetti specificati nell'avviso e relativo al PON Inclusion FSE. La NOVA Onlus - Consorzio di cooperative sociali - Società cooperativa sociale (d'ora in poi NOVA Onlus) in qualità di Titolare del trattamento informa i candidati che saranno raccolti e trattati non soltanto i dati anagrafici, identificativi e fiscali (quali a titolo esemplificativo: nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, telefono, mail...) ma anche quelli "relativi a condanne penali e reati" (dati giudiziari) ai sensi dell'Art 10 del Regolamento Ue 2016/679 (RGPD) necessari per la partecipazione all'avviso pubblico indetto. La base legale del trattamento di dati Personali è rinvenibile:

- nell'esecuzione di misure precontrattuali adottate si richiama dell'Interessato (Art. 6, par. 1, lettera b) del RGPD);
- nell'obbligo di legge (Art. 6, par.1, lettera c) del RGPD; Art 10 del RGPD e Art 2-octies del Dlgs 106/2003 come modificato dal D.lgs 101/2018).

Il conferimento dei dati Personali è facoltativo ma la mancata acquisizione potrebbe rendere impossibile la candidatura Il trattamento dei dati personali sarà finalizzato alla gestione della selezione del personale che include le seguenti attività:

- raccolta delle candidature e dei curricula;
- esame dei curricula ricevuti;
- organizzazione di colloqui selettivi.

Il trattamento dei dati sarà effettuato conformemente alle disposizioni previste dall'art. 32 del RGPD e avverrà mediante l'ausilio di mezzi elettronici e non, da persone, fisiche e/o giuridiche, formalmente autorizzate ed istruite dal Titolare che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza. I dati saranno conservati in archivi elettronici e cartacei, per il tempo non eccedente il perseguimento delle finalità indicate nella presente informativa resa alla raccolta dei dati personali. In particolare i dati saranno conservati:

- non oltre due anni dalla loro raccolta, nel caso il curriculum non sia stato oggetto di selezione;
- non oltre cinque anni, qualora il curriculum sia stato oggetto di una procedura di selezione, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione professionale.

Sono fatti salvi i casi in cui si rendesse necessario far valere in giudizio i diritti derivanti dal trattamento in essere: in tal caso, saranno trattati esclusivamente i dati essenziali per tali finalità e per il tempo necessario al loro perseguimento.

Esaurite tutte le finalità che legittimano la conservazione dei dati personali, il Titolare avrà cura di cancellarli o di renderli in forma anonima.

A seguito di controlli periodici il Titolare verificherà la stretta pertinenza e la non eccedenza dei dati raccolti rispetto agli obblighi e alle finalità del trattamento: i dati raccolti saranno pertanto adeguati, pertinenti, esatti, aggiornati e trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

I dati Personali potranno essere condivisi con:

- a. soggetti necessari per l'attività di ricerca e di selezione del personale;

b. persone, fisiche e/o giuridiche autorizzate dal Titolare al trattamento dei Dati Personali che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. dipendenti, collaboratori ...);

c. autorità giurisdizionali nell'esercizio delle loro funzioni.

I dati Personali non saranno trasferiti a Soggetti posti al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

La NOVA Onlus al fine di garantire un'adeguata sicurezza e protezione dei dati personali ha provveduto ad adottare efficaci misure tecniche ed organizzative che vengono, all'occorrenza, riesaminate ed aggiornate. Nei limiti della Normativa vigente in materia in qualità di Soggetto Interessato, il Candidato ha il diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai propri dati Personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento, la limitazione del trattamento nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere esercitati contattando il Responsabile della protezione dei dati personali, all'indirizzo e-mail: info@consorzionova.it.

Il Candidato ha in ogni caso il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali) qualora ritenga che il trattamento dei dati Personali acquisiti sia contrario alla normativa vigente.