

ALLEGATO 3 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

Oggetto: **Avviso di selezione di profili professionali mediante comparazione di curricula e colloquio** nell'ambito del progetto dal titolo *"P.I.U. -SUPREME" Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento*, Convenzione dell'8 marzo 2019 e successivi Addendum a valere sul Fondo Sociale Europeo, Programma Operativo Nazionale "Inclusione" 2014-2020 Asse 3 – Priorità di Investimento 9i - Obiettivo Specifico 9.2.3. Sotto Azione III - Prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, CUP: B35B19000250006.

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti tre Macro parametri:

Macro parametro A) "Percorso formativo documentato" massimo punti 20. (per i soli profili Ricercatore senior, junior e data visualization)

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 16; - 110/110 = punti 14; - da 105 a 109/110 = punti 12; - da 100 a 104/110 = punti 10; - da 95 a 99/110 = punti 7; - da 90 a 94/110 = punti 5; - fino a 90/110 = punti 2	16
2	Titoli formativi curriculari post laurea della durata di almeno 400 ore: Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 4 titoli valutabili.	4

Macro parametro B) "Numero di anni di esperienza" massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 5 anni (profilo ricercatore senior) e 3 anni (profilo ricercatore junior e data visualization) Punti 2 per ogni trimestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 trimestri (5 anni). La frazione di semestre non si conta.	40
1	Solo per il profilo di Grafico numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 5 anni . Punti 3 per ogni trimestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 trimestri (5 anni). La frazione di semestre non si conta.	60

Macro parametro C) “Colloquio individuale” massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	<p>Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relative agli ambiti e profili ai quali ci si candida.</p> <p>Criteria di valutazione dei colloqui.</p> <p>Nel corso dei colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none">- conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare;- capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti;- capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico. <p>Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).</p>	40

Trani, 03/10/2023

NOVA Consorzio Nazionale

