



FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

ALLEGATO 3 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA DI CURRICULA E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE RELATIVO AD ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO TECNICO-OPERATIVO.

Progetto Cod. 560 denominato “ARCADIA”, finanziato a valere sull’ O.S. 2 - Migrazione legale/Integrazione – Misura di attuazione MA2.d - promuovere misure di integrazione per l’inclusione sociale ed economica dei cittadini di paesi terzi e misure di protezione delle persone vulnerabili nel contesto delle misure di integrazione, facilitare il ricongiungimento familiare e preparare la partecipazione attiva dei cittadini di paesi terzi alla società di accoglienza e la loro accettazione da parte della stessa, con il coinvolgimento di autorità nazionali e, in particolare, regionali o locali nonché organizzazioni della società civile, comprese le organizzazioni di rifugiati e quelle guidate da migranti, e le parti sociali. – Ambito di applicazione 2.h - misure di integrazione, quali un sostegno mirato in conformità delle esigenze dei cittadini di paesi terzi e programmi di integrazione incentrati sulla consulenza, sull’istruzione e sulla formazione linguistica e di altro tipo, per esempio corsi di educazione civica e orientamento professionale; – Intervento PN: c) Istruzione inclusiva, del Programma Nazionale del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027. Ambito territoriale: Regione Abruzzo. Beneficiario capofila: ICS "S. Pertini", con sede in Martinsicuro (TE) - CUP: H14C23000360002. Autorità di Gestione: Ministero dell’Interno – Dipartimento per le libertà civili e l’immigrazione – Direzione Centrale per le Politiche Migratorie.

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti quattro Macro parametri:

Macro parametro A) “Percorso formativo documentato” massimo punti 15.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 13; - 110/110 = punti 12; - da 108 a 109/110 = punti 11; - da 105 a 107/110 = punti 10; - da 100 a 104/110 = punti 7; - da 95 a 99/110 = punti 5; - fino a 94/110 = punti 2	13
2	Titoli formativi curriculari post laurea della durata di almeno 400 ore: Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2

Macro parametro B) “Numero di anni di esperienza” massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 10 anni : Punti 2 per ogni semestre in più di esperienze maturate nell’ambito oggetto dell’incarico fino ad un massimo di 20 semestri (10 anni). La frazione di semestre non si conta.	40

Macro parametro C) “Numero di giornate/ore uomo aggiuntive a parità di compenso” massimo punti 5.

Voce	CRITERI	PUNTI max	
1	Numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d’opera a parità di compenso, con attribuzione del punteggio secondo la seguente formula: - Offerta Max con il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto = 5 punti; - Punti Offerta del prestatore i-esimo = $5 \times (\text{OFF-iesima} / \text{Offerta Max})$ Dove: OFF-iesima è il numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d’opera i-esimo a parità di compenso; Offerta Max è il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto tra quelli presentati in valutazione.	5	

Macro parametro D) “Colloquio individuale” massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relativa ai seguenti ambiti: coordinamento e management di progetti complessi regionali nazionali e transnazionali e di gestione di partnership multi-stakeholder nel settore sociale a sostegno delle fasce svantaggiate cofinanziati da sovvenzioni pubbliche locali, nazionali e comunitarie. Criteri di valutazione dei colloqui. Nel corso dei colloqui saranno considerati i seguenti aspetti: - conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare; - capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti; - capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico; - capacità comunicativa ed espositiva. Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).	40