

## Criteri di valutazione

**Macro-parametro A)** “Percorso formativo documentato” massimo punti 20.

Voce	CRITERI	Punteggio massimo
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 10; - 110/110 = punti 8; - da 105 a 109/110 = punti 6; - da 100 a 104/110 = punti 4; - da 95 a 99/110 = punti 3; - da 90 a 94/110 = punti 2; - fino a 90/110 = punti 1	10
2	Dottorato di ricerca <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dottorato pienamente congruente= 8</li> <li>• Dottorato parzialmente congruente= 4</li> <li>• Dottorato non congruente= 2</li> </ul>	8
3	Titoli formativi curriculari post-laurea della durata di almeno 360 ore:  Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2

**Macro-parametro B)** “Numero di anni di esperienza” massimo punti 30.

Voce	CRITERI	Punteggio massimo
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a <b>2 anni</b> (profilo Junior) e <b>5 anni</b> (profilo Senior):  Punti 2 per ogni trimestre in più di esperienze maturate nell’ambito oggetto dell’incarico fino ad un massimo di 20 trimestri (5 anni). La frazione di trimestre non si conta.	30

**Macro-parametro C) “Pubblicazioni e report di ricerca” massimo punti 10**

Voce	CRITERI	Punteggio massimo
1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monografia max 4 punti per ogni monografia</li> <li>• Articolo su rivista scientifica max 3 punti per ogni articolo</li> <li>• Capitolo in monografia max 2 punti per ogni capitolo</li> <li>• Report di ricerca max 1 punti per ogni report</li> <li>• Capitolo in report max 0,5 punti per ogni capitolo in report</li> </ul> <p>L'attribuzione del punteggio avviene sulla base della congruenze dei temi della pubblica rispetto all'attività da svolgere oggetto dell'avviso</p>	10

**Macro-parametro d) “Colloquio individuale” massimo punti 40.**

Voce	CRITERI	Punteggio massimo
1	<p>Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relative agli ambiti e profili ai quali ci si candida.</p> <p>Criteri di valutazione dei colloqui.</p> <p>Nel corso dei colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare;</li> <li>- capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti;</li> <li>- capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico;</li> <li>- capacità e attitudine a lavoro di gruppo e capacità comunicativa ed espositiva.</li> </ul> <p>Valutazioni esprimibili: ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).</p>	40