

AVVISO DI SELEZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA E COLLOQUI

per predisporre più graduatorie da cui attingere e contrattualizzare professionalità nell'ambito della ricerca per il progetto "SU.PRE.ME 2" CUP G29G24000150007 (PN INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ FSE+ 2021-2027)

Avviso del 20/02/2025

Premesso che

- NOVA è partner co-beneficiario del Progetto "Su.Pre.Me 2", CUP: G29G24000150007, Decreto Direttoriale n. 13 del 18 marzo 2024 con cui il Direttore Generale della Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione ha ammesso a finanziamento il progetto "Su.Pre.Me. 2" nell'ambito del PN Inclusione e lotta alla povertà FSE+ 2021-2027 – Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" - Obiettivo specifico ES04.9. Promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti (FSE+);
- il partenariato è composto dalla Regione Siciliana, beneficiario-capofila e dalle co-beneficiarie Regioni Campania, Basilicata, Puglia e Calabria e Nova Consorzio di Cooperative Sociali;
- NOVA, ha la necessità di acquisire specifiche professionalità nell'ambito della ricerca ai fini del corretto svolgimento delle attività progettuali;
- NOVA, pertanto, intende avviare una procedura comparativa per la selezione del personale esterno al fine di predisporre graduatorie da cui attingere e contrattualizzare tali professionalità.

Tanto su premesso, ai fini del rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione, NOVA pubblica il presente Avviso specificando, di seguito, criteri, modalità, termini e tutte le informazioni essenziali relativi ai profili da selezionare e ai rapporti di lavoro da avviare.

OGGETTO

Oggetto del presente Avviso è la selezione di collaboratori e professionisti, mediante presentazione di specifica manifestazione di interesse alla partecipazione alla selezione comparativa di curricula e colloqui, al fine di predisporre più graduatorie da cui attingere e contrattualizzare professionalità per la ricerca nell'ambito del progetto Su.Pre.Me 2", CUP: G29G24000150007, Decreto Direttoriale n. 13 del 18 marzo 2024 con cui il Direttore Generale della Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione ha ammesso a finanziamento il progetto "Su.Pre.Me. 2" nell'ambito del PN Inclusione e lotta alla povertà FSE+ 2021-2027 – Priorità 1 "Sostegno all'inclusione sociale e lotta alla povertà" - Obiettivo specifico ES04.9. Promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti (FSE+).

L'Avviso è rivolto alla selezione dei seguenti profili professionali:

Profilo 1 Supervisione scientifica prodotti di ricerca.

La figura ricercata sarà responsabile, in collaborazione con il coordinatore delle attività di ricerca, della supervisione scientifica dei casi studio esplorativi quali-quantitativo sulla configurazione delle forme di sfruttamento lavorativo e delle modalità attraverso le quali si caratterizzano i rapporti di caporalato, di cui sono vittima i cittadini stranieri impiegati in settori economico-produttivi diversi dall'agricoltura.

La figura ricercata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, potrà essere chiamata a garantire le seguenti attività:

- supervisione tecnica e scientifica degli strumenti di ricerca, dei prodotti intermedi e finali delle diverse attività di ricerca inerenti le dinamiche di sfruttamento, caporalato e diffusione del lavoro irregolare nel mercato del lavoro;
- supervisione dell'analisi dati quali-quantitativi dei dati rilevati nelle attività di ricerca;
- redazione di documenti tecnici/report di ricerca

Profilo 2 Esperto in elaborazione dati statistici.

La figura ricercata realizzerà uno studio quantitativo esplorativo sull'impatto e sulla diffusione del lavoro irregolare nei diversi settori del mercato del lavoro italiano, con particolare riferimento a quello delle regioni: Puglia, Basilicata, Calabria, Campania e Sicilia. A titolo esemplificativo e non esaustivo, la figura ricercata potrà essere chiamata a garantire le seguenti attività:

- individuazione, elaborazione e analisi di dati quantitativi utili a descrivere le dinamiche di impatto e diffusione del lavoro irregolare nei diversi settori del mercato del lavoro;
- Elaborazione di grafici e tabelle per la presentazione dei dati sociostatistici;
- redazione di documenti tecnici/report di ricerca

Profilo 3 Esperto per la realizzazione di un caso studio quali-quantitativo sulle configurazioni dello sfruttamento e la diffusione del caporalato nel mercato del lavoro della Regione Puglia.

La figura ricercata realizzerà uno studio esplorativo quali-quantitativo sulla configurazione delle forme di sfruttamento lavorativo e delle modalità attraverso le quali si caratterizzano i rapporti di caporalato, di cui sono vittima i cittadini stranieri impiegati in settori economico-produttivi diversi dall'agricoltura. Settori che si possono individuare, in prima approssimazione in: industria in senso stretto (manifattura, estrazione minerali/cave, etc.), edilizia e costruzioni (edifici, strade, etc.), servizi, quali: trasporti/logistica, commercio/vendita a domicilio (raider/food delivery, etc.), lavoro di assistenza e cura alle persone, ristoro/alberghiero, stabilimenti balneari/ambiti sportivi, etc.

La figura ricercata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, potrà essere chiamata a garantire le seguenti attività:

- ricerca di sfondo
- Partecipazione alla costruzione degli strumenti di ricerca

- Realizzazione di interventiste qualitative a testimoni privilegiati e soggetti vittime di sfruttamento e/o caporalato occupati in settori economici diversi da quello agricolo.
- Realizzazione di focus group
- Elaborazione dati quanti-qualitativi
- analisi dei processi sociali con particolare riferimento alla diffusione delle potenziali forme di sfruttamento del lavoro e di forme di lavoro irregolare nel mercato del lavoro delle Regioni dell'Italia meridionale.
- redazione di documenti tecnici/report di ricerca

Profilo 4 Esperto per la realizzazione di un caso studio quali-quantitativo sulle configurazioni dello sfruttamento e la diffusione del caporalato nel mercato del lavoro della Regione Campania.

La figura ricercata realizzerà uno studio esplorativo quali-quantitativo sulla configurazione delle forme di sfruttamento lavorativo e delle modalità attraverso le quali si caratterizzano i rapporti di caporalato, di cui sono vittima i cittadini stranieri impiegati in settori economico-produttivi diversi dall'agricoltura. Settori che si possono individuare, in prima approssimazione in: industria in senso stretto (manifattura, estrazione minerali/cave, etc.), edilizia e costruzioni (edifici, strade, etc.), servizi, quali: trasporti/logistica, commercio/vendita a domicilio (raider/food delivery, etc.), lavoro di assistenza e cura alle persone, ristoro/alberghiero, stabilimenti balneari/ambiti sportivi, etc.

La figura ricercata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, potrà essere chiamata a garantire le seguenti attività:

- ricerca di sfondo
- Partecipazione alla costruzione degli strumenti di ricerca
- Realizzazione di interventiste qualitative a testimoni privilegiati e soggetti vittime di sfruttamento e/o caporalato occupati in settori economici diversi da quello agricolo.
- Realizzazione di focus group
- Elaborazione dati quanti-qualitativi
- analisi dei processi sociali con particolare riferimento alla diffusione delle potenziali forme di sfruttamento del lavoro e di forme di lavoro irregolare nel mercato del lavoro delle Regioni dell'Italia meridionale.
- redazione di documenti tecnici/report di ricerca

Profilo 5 Esperto per la realizzazione di un caso studio quali-quantitativo sulle configurazioni dello sfruttamento e la diffusione del caporalato nel mercato del lavoro della Regione Basilicata.

La figura ricercata realizzerà uno studio esplorativo quali-quantitativo sulla configurazione delle forme di sfruttamento lavorativo e delle modalità attraverso le quali si caratterizzano i rapporti di caporalato, di cui sono vittima i cittadini stranieri impiegati in settori economico-produttivi diversi dall'agricoltura. Settori che si possono individuare, in prima approssimazione in: industria in senso stretto (manifattura, estrazione minerali/cave, etc.), edilizia e costruzioni (edifici, strade, etc.), servizi, quali: trasporti/logistica, commercio/vendita a domicilio (raider/food delivery, etc.), lavoro di assistenza e cura alle persone, ristoro/alberghiero, stabilimenti balneari/ambiti sportivi, etc.

La figura ricercata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, potrà essere chiamata a garantire le seguenti attività:

- ricerca di sfondo
- Partecipazione alla costruzione degli strumenti di ricerca
- Realizzazione di interviste qualitative a testimoni privilegiati e soggetti vittime di sfruttamento e/o caporalato occupati in settori economici diversi da quello agricolo.
- Realizzazione di focus group
- Elaborazione dati quanti-qualitativi
- analisi dei processi sociali con particolare riferimento alla diffusione delle potenziali forme di sfruttamento del lavoro e di forme di lavoro irregolare nel mercato del lavoro delle Regioni dell'Italia meridionale.
- redazione di documenti tecnici/report di ricerca

Profilo 6 Esperto per la realizzazione di un caso studio quali-quantitativo sulle configurazioni dello sfruttamento e la diffusione del caporalato nel mercato del lavoro della Regione Calabria.

La figura ricercata realizzerà uno studio esplorativo quali-quantitativo sulla configurazione delle forme di sfruttamento lavorativo e delle modalità attraverso le quali si caratterizzano i rapporti di caporalato, di cui sono vittima i cittadini stranieri impiegati in settori economico-produttivi diversi dall'agricoltura. Settori che si possono individuare, in prima approssimazione in: industria in senso stretto (manifattura, estrazione minerali/cave, etc.), edilizia e costruzioni (edifici, strade, etc.), servizi, quali: trasporti/logistica, commercio/vendita a domicilio (raider/food delivery, etc.), lavoro di assistenza e cura alle persone, ristoro/alberghiero, stabilimenti balneari/ambiti sportivi, etc.

La figura ricercata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, potrà essere chiamata a garantire le seguenti attività:

- ricerca di sfondo
- Partecipazione alla costruzione degli strumenti di ricerca
- Realizzazione di interviste qualitative a testimoni privilegiati e soggetti vittime di sfruttamento e/o caporalato occupati in settori economici diversi da quello agricolo.
- Realizzazione di focus group
- Elaborazione dati quanti-qualitativi
- analisi dei processi sociali con particolare riferimento alla diffusione delle potenziali forme di sfruttamento del lavoro e di forme di lavoro irregolare nel mercato del lavoro delle Regioni dell'Italia meridionale.
- redazione di documenti tecnici/report di ricerca

Profilo 7 Esperto per la realizzazione di un caso studio quali-quantitativo sulle configurazioni dello sfruttamento e la diffusione del caporalato nel mercato del lavoro della Regione Sicilia.

La figura ricercata realizzerà uno studio esplorativo quali-quantitativo sulla configurazione delle forme di sfruttamento lavorativo e delle modalità attraverso le quali si caratterizzano i rapporti di caporalato, di cui sono vittima i cittadini stranieri impiegati in settori economico-produttivi diversi dall'agricoltura. Settori che si possono individuare, in prima approssimazione in: industria in senso stretto (manifattura, estrazione minerali/cave, etc.), edilizia e costruzioni (edifici, strade, etc.), servizi, quali: trasporti/logistica, commercio/vendita a domicilio (raider/food delivery, etc.), lavoro di assistenza e cura alle persone, ristoro/alberghiero, stabilimenti balneari/ambiti sportivi, etc.

La figura ricercata, a titolo esemplificativo e non esaustivo, potrà essere chiamata a garantire le seguenti attività:

- ricerca di sfondo
- Partecipazione alla costruzione degli strumenti di ricerca
- Realizzazione di interviste qualitative a testimoni privilegiati e soggetti vittime di sfruttamento e/o caporalato occupati in settori economici diversi da quello agricolo.
- Realizzazione di focus group
- Elaborazione dati quanti-qualitativi
- analisi dei processi sociali con particolare riferimento alla diffusione delle potenziali forme di sfruttamento del lavoro e di forme di lavoro irregolare nel mercato del lavoro delle Regioni dell'Italia meridionale.
- redazione di documenti tecnici/report di ricerca

Per tutte le figure ricercate, inoltre, nello svolgimento delle proprie attività, si prevede la collaborazione trasversale con i diversi gruppi di lavoro della Struttura Tecnica al fine di garantire l'efficace e tempestiva realizzazione delle attività programmate. Le prestazioni che dovranno a tal fine essere erogate prevedono:

- Partecipazione ad incontri, riunioni e gruppi di lavoro;
- Elaborazione di documenti, paper e piani di azione;
- Ogni altra attività che dovesse risultare utile e/o necessaria al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati progettuali.
- Gli esperti che saranno chiamati ad attivare e gestire la ricerca seguiranno alcune disposizioni di fondo orientate alla ricerca-azione

DURATA

Dalla data di sottoscrizione del contratto e per 16 mesi, fatte salve eventuali proroghe accordate dall'Autorità Pubblica Concedente, per un impegno accordabile ad insindacabile giudizio del Consorzio e sulla base delle concrete esigenze progettuali della committenza per l'intero periodo contrattuale di:

1. di 46 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo 1) di cui sopra;
2. di 30 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo 2) di cui sopra;
3. di 140 uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo 3) di cui sopra;
4. di 140 uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo 4) di cui sopra;
5. di 140 uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo 5) di cui sopra;
6. di 140 uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo 6) di cui sopra;
7. di 140 uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo 7) di cui sopra.

EFFICACIA E DURATA DELLE GRADUATORIE

Per ognuno degli specifici profili come sopra delineati, sarà effettuata la relativa graduatoria. La partecipazione alla selezione e il successivo inserimento in graduatoria non dà diritto, in alcun modo, alla automatica contrattualizzazione delle professionalità inserite nell'elenco, restando espressamente inteso che queste vanteranno unicamente una aspettativa circa l'eventuale ricezione di una proposta contrattuale da parte del Consorzio NOVA Onlus.

Il Consorzio, infatti, di volta in volta, a suo insindacabile giudizio e sulla base delle concrete esigenze progettuali rilevate, potrà proporre un incarico al profilo professionale individuato per le proprie necessità e secondo l'ordine delle rispettive graduatorie.

Le proposte di incarico saranno inviate da NOVA Onlus esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo comunicato dai candidati al momento della presentazione della manifestazione di interesse.

Il professionista, entro il perentorio termine di giorni 7 (sette) dalla data di ricezione della proposta, dovrà formalizzare la accettazione esclusivamente a mezzo PEC.

Decorso inutilmente detto termine perentorio, il Consorzio procederà ad inviare la proposta al professionista successivo in graduatoria e così di seguito.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Agli iscritti nelle graduatorie saranno proposti contratti di lavoro autonomo di collaborazione ex art. 2222 e segg. del cod. civ. (professionale, occasionale o coordinato e continuativo a seconda della posizione giuridico-fiscale soggettiva dell'esperto selezionato).

COMPENSO LORDO

Per il profilo 1: € 250,00 per giornata uomo (diconsi euro duecentocinquanta/00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa ed oltre IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).

Per i profili dal 2 al 7: € 120,00 per giornata uomo (diconsi euro centoventi/00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa ed oltre IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).

In caso di proroga e qualora dovessero essere presenti ulteriori attività da espletare la misura del compenso pattuito potrà essere integrata proporzionalmente al periodo di prolungamento rispetto all'originaria scadenza.

LUOGHI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

È richiesta la disponibilità a muoversi sull'intero territorio regionale previsto per i diversi profili in base alle esigenze di ricerca.

Nessun rimborso spese sarà riconosciuto per gli spostamenti nella Regione in cui si svolgerà la ricerca e per raggiungere le sedi di lavoro, fatto salvo il caso di prenotazioni direttamente fatte dal Consorzio Nova; mentre potranno essere riconosciute le spese di viaggio, vitto e alloggio per spostamenti presso le altre sedi progettuali e/o degli altri partner co-beneficiari di progetto, a condizione di specifica autorizzazione da parte del Consorzio.

Resta intesa la disponibilità alla partecipazione ad incontri presso la sede legale e/o operativa del Consorzio di Trani, nonché presso gli altri luoghi di pertinenza dove verranno realizzate le attività e/o hanno sede i rispettivi partner co-beneficiari dei progetti.

REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE

Costituiscono requisiti minimi di partecipazione al presente Avviso:

1) per il profilo 1:

- il possesso del Diploma di Laurea;
- un numero almeno pari a 5 anni di esperienza in ruoli, mansioni e attività direttamente attinenti al profilo per il quale ci si candida

2) per i profili dal 2 al 7:

- il possesso del Diploma di Laurea;
- un numero almeno pari a 2 anni di esperienza in ruoli, mansioni e attività direttamente attinenti al profilo per il quale ci si candida.

SELEZIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI ESITI PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di un colloquio, mediante attribuzione di punteggi secondo i macro-parametri e criteri indicati nell'allegato 3 al presente Avviso.

Si precisa che:

- I candidati potranno concorrere **solo ed esclusivamente per un profilo** tra quelli sopra specificati;

Le graduatorie saranno predisposte per rispettivi profili professionali.

- I candidati che ottengano per i Macro-Parametri sub-A), sub B) e sub C) dell'Allegato 3 al presente Avviso un punteggio complessivo inferiore a 20 su 60 saranno esclusi

dal prosieguo della procedura e non saranno invitati alla successiva fase del colloquio individuale;

- Qualora il numero di manifestazioni di interesse per singolo profilo, che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia inferiore a 6, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, si procederà ad effettuare il colloquio a tutti i potenziali candidati;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse per singolo profilo, che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia superiore a 5, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, è facoltà insindacabile del Consorzio procedere al successivo colloquio solo per nr. 5 potenziali candidati sulla base di una graduatoria provvisoria che sarà predisposta esclusivamente attraverso una comparazione delle istanze e dei curricula regolarmente pervenuti sulla base dei Macro-Parametri sub-A), sub B) e sub C) dell'Allegato 3 al presente Avviso. Ai fini della predisposizione di detta graduatoria provvisoria, in caso di parità di punteggio tra più candidati sarà considerato il seguente ordine: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub B); in caso di ulteriore parità tra più candidati verrà data precedenza al candidato più giovane.

L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda già suddiviso per Profili e quello dei candidati ammessi al colloquio secondo la medesima suddivisione, con indicazione del/i giorno/i di espletamento dello stesso, sarà pubblicato sul sito www.consorzionova.it. Detta pubblicazione costituisce notifica formale a tutti gli effetti di legge di ammissione alla fase del colloquio.

Tutti i candidati ammessi riceveranno specifica comunicazione telefonica sugli orari di svolgimento dei colloqui.

Dell'esito finale della procedura comparativa con relative graduatorie per Profili sarà data la medesima pubblicità su-indicata, che costituirà notifica formale a tutti gli effetti di legge.

VERIFICHE DEI REQUISITI DICHIARATI

I candidati da contrattualizzare saranno invitati a produrre la documentazione comprovante quanto autocertificato per attestare il possesso dei requisiti minimi di accesso e dei titoli oggetto di valutazione, secondo le modalità e i termini che saranno comunicati. Non potranno esser contrattualizzati e decadranno dalla graduatoria i candidati che, a seguito di eventuale riscontro, non possiedano i requisiti attestati e/o i titoli oggetto di valutazione.

NOVA ONLUS si riserva la facoltà di attingere dalle graduatorie degli idonei secondo le esigenze progettuali, nonché di attivare ulteriori incarichi di collaborazione aggiuntivi o sostitutivi, per la copertura di analoghi profili, ove se ne dovesse rappresentare la necessità. NOVA ONLUS, prima della stipula del contratto, si riserva la facoltà di effettuare in ogni caso ulteriori e idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione del CV dai candidati selezionati.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà pervenire, **entro e non oltre il giorno 07/03/2025**, esclusivamente a mezzo PEC al seguente recapito di posta elettronica certificata: **consorzionova@cgn.legalmail.it**, riportando nell'oggetto la seguente dicitura "SUPREME 2 PN INCLUSIONE CUP G29G24000150007: **AVVISO DI SELEZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA E COLLOQUI ATTIVITA' DI RICERCA**" e dovrà contenere:

- 1) La manifestazione d'interesse (Allegato 1), debitamente firmata con firma digitale o con firma autografa (completa di un documento di riconoscimento in corso di validità);
- 2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico (Allegato 2)
- 3) Curriculum Vitae reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio con **indicazione del voto di laurea e dell'elenco delle pubblicazioni**).

Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa accompagnata da copia di valido documento di riconoscimento.

Ai fini del rispetto del termine fa fede esclusivamente la data in entrata della PEC. Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web del Consorzio all'indirizzo internet: www.consozionova.it - Sezione Bandi. Altre forme di pubblicità potranno essere effettuate al fine di rendere massima la diffusione della procedura. Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare NOVA ONLUS inviando una mail a info@consorzionova.it.

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Annalisa Maiorano, e-mail info@consorzionova.it

In relazione al presente Avviso la NOVA Onlus si impegna a rispettare quanto previsto dalla Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 61 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, così come modificato dall'art. 29 del D. Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546.

Costituiscono allegati al presente Avviso, i seguenti:

- 1) Fac-Simile manifestazione di interesse, da utilizzare obbligatoriamente pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 1);
- 2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico, da trasmettere in allegato alla manifestazione d'interesse, pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 2);
- 3) Parametri e Criteri di selezione con relativi punteggi (Allegato 3).