

AVVISO DI SELEZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA E COLLOQUI

per predisporre graduatoria da cui attingere e contrattualizzare professionalità nell'ambito della ricerca per il progetto "PREVENZIONE 5.0" CUP **B39I23004660007 (FAMI 2021-2027)**

Avviso del 14/07/2025

Premesso che

- NOVA è partner co-beneficiario del Progetto "Prevenzione 5.0", CUP **B39I23004660007**., finanziato a valere sull' O.S. 1 - Asilo – Misura di attuazione MA1.b - sostenere, ove necessario, le capacità dei sistemi di asilo degli Stati membri per quanto riguarda le infrastrutture e i servizi, anche a livello locale e regionale; – Ambito di applicazione 1.d - fornitura di servizi specializzati, quali servizi psicosociali e di riabilitazione qualificati, ai richiedenti con esigenze procedurali o di accoglienza particolari; – Intervento PN: e) Implementazione della presa in carico delle vulnerabilità in accoglienza da parte dei servizi socio-sanitari sul territorio, del Programma Nazionale del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027;
- il partenariato è composto dalla Regione Puglia, beneficiario-capofila e dalle co-beneficarie Nova Consorzio Nazionale per l'innovazione sociali, Agenzia Regionale strategica per la salute e il sociale Opera San Francesc Saverio CUAMM; Azienda Ospedaliero Universitaria Consorziale Policlinico di Bari; Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Riuniti di Foggia.
- NOVA, ha la necessità di acquisire specifiche professionalità nell'ambito della ricerca ai fini del corretto svolgimento delle attività progettuali;
- NOVA, pertanto, intende avviare una procedura comparativa per la selezione del personale esterno al fine di predisporre una graduatoria da cui attingere e contrattualizzare tali professionalità.

Tanto su premesso, ai fini del rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione, NOVA pubblica il presente Avviso specificando, di seguito, criteri, modalità, termini e tutte le informazioni essenziali relativi ai profili da selezionare e ai rapporti di lavoro da avviare.

OGGETTO

Oggetto del presente Avviso è la selezione di collaboratori e professionisti, mediante presentazione di specifica manifestazione di interesse alla partecipazione alla selezione comparativa di curricula e colloqui, al fine di predisporre una graduatoria da cui attingere e contrattualizzare professionalità per la ricerca nell'ambito del progetto "Prevenzione 5.0", CUP B39I23004660007.; finanziato a valere sull' O.S. 1 - Asilo – Misura di attuazione MA1.b - sostenere, ove necessario, le capacità dei sistemi di asilo degli Stati membri per quanto riguarda le infrastrutture e i servizi, anche a livello locale e regionale; – Ambito di applicazione 1.d - fornitura di servizi specializzati, quali servizi psicosociali e di riabilitazione qualificati, ai richiedenti con esigenze procedurali o di accoglienza particolari; – Intervento

PN: e) Implementazione della presa in carico delle vulnerabilità in accoglienza da parte dei servizi socio-sanitari sul territorio, del Programma Nazionale del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027

L'Avviso è rivolto alla selezione dei seguenti profili professionali:

- **n. 2 figure di ricercatore junior** per la realizzazione di un'attività di *ricerca-azione* finalizzata a rilevare informazioni quali-quantitative relative all'accesso al sistema sanitario pugliese dei cittadini stranieri in ambito sanitario e al rilevamento dei bisogni socio-sanitari dei cittadini stranieri.

Attività da svolgere

- Costruzione strumenti di rilevamento e analisi dei dati quali-quantitativi;
- Rilevamento e analisi dei dati e informazioni capaci di fotografare i bisogni socio-sanitari espressi dai migranti, in particolare da coloro i quali sono presenti, in condizione di vulnerabilità, all'interno dei centri di prima e seconda accoglienza del contesto regionale;
- Realizzazione di focus group/interviste con beneficiari presenti nella rete dei centri di prima e seconda accoglienza;
- Realizzazione di focus group/interviste con operatori socio-sanitari;
- Realizzazione focus group misti beneficiari SAI e CAS, operatori socio-sanitari, stakeholders territoriali;
- Attività di monitoraggio dell'intervento "Strutture interculturali per le dimissioni protette"
- Redazione report di ricerca e/o documenti di lavoro propedeutici alla realizzazione delle attività progettuali.

Per tutte le figure ricercate, inoltre, nello svolgimento delle proprie attività, si prevede la collaborazione trasversale con i diversi gruppi di lavoro al fine di garantire l'efficace e tempestiva realizzazione delle attività programmate. Le prestazioni che dovranno a tal fine essere erogate prevedono:

- Partecipazione ad incontri, riunioni e gruppi di lavoro;
- Elaborazione di documenti, paper e piani di azione;
- Ogni altra attività che dovesse risultare utile e/o necessaria al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati progettuali.

DURATA

Dalla data di sottoscrizione del contratto fino alla fine delle attività progettuali prevista per il 02/06/2027, fatte salve eventuali proroghe accordate dall'Autorità Pubblica Concedente, per un impegno accordabile ad insindacabile giudizio del Consorzio e sulla base delle concrete esigenze progettuali della committenza per l'intero periodo contrattuale di:

1. di 115 giornate (equivalenza 6 ore/uomo per giornata) per ciascun ricercatore

EFFICACIA E DURATA DELLE GRADUATORIE

La partecipazione alla selezione e il successivo inserimento in graduatoria non dà diritto, in alcun modo, alla automatica contrattualizzazione delle professionalità inserite nell'elenco, restando espressamente inteso che queste vanteranno unicamente una aspettativa circa l'eventuale ricezione di una proposta contrattuale da parte del Consorzio NOVA Onlus.

Il Consorzio, infatti, di volta in volta, a suo insindacabile giudizio e sulla base delle concrete esigenze progettuali rilevate, potrà proporre un incarico al profilo professionale individuato per le proprie necessità e secondo l'ordine della graduatoria.

Le proposte di incarico saranno inviate da NOVA Onlus esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo comunicato dai candidati al momento della presentazione della manifestazione di interesse.

Il professionista, entro il perentorio termine di giorni 7 (sette) dalla data di ricezione della proposta, dovrà formalizzare la accettazione esclusivamente a mezzo PEC.

Decorso inutilmente detto termine perentorio, il Consorzio procederà ad inviare la proposta al professionista successivo in graduatoria e così di seguito.

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Agli iscritti nelle graduatorie saranno proposti contratti di lavoro autonomo di collaborazione ex art. 2222 e segg. del cod. civ. (professionale, occasionale o coordinato e continuativo a seconda della posizione giuridico-fiscale soggettiva dell'esperto selezionato).

COMPENSO LORDO

€ 150,00 per giornata uomo (diconsi euro centocinquanta/00), inclusi oneri accessori previdenziali di rivalsa e inclusa IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti) per un totale di € 17.250 inclusi oneri accessori previdenziali di rivalsa e inclusa IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti) per ciascun ricercatore.

LUOGHI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

È richiesta la disponibilità a muoversi sull'intero territorio regionale in base alle esigenze di ricerca. Nessun rimborso spese sarà riconosciuto per gli spostamenti nella Regione in cui si svolgerà la ricerca e per raggiungere le sedi di lavoro, fatto salvo il caso di prenotazioni direttamente fatte dal Consorzio Nova; mentre potranno essere riconosciute le spese di viaggio, vitto e alloggio per spostamenti presso le altre sedi progettuali e/o degli altri partner co-beneficiari di progetto, a condizione di specifica autorizzazione da parte del Consorzio.

Resta intesa la disponibilità alla partecipazione ad incontri presso la sede legale e/o operativa del Consorzio di Trani, nonché presso gli altri luoghi di pertinenza dove verranno realizzate le attività e/o hanno sede i rispettivi partner co-beneficiari dei progetti.

REQUISITI MINIMI DI PARTECIPAZIONE

Costituiscono requisiti minimi di partecipazione al presente Avviso:

- Diploma di Laurea magistrale (a titolo esemplificativo, ma non esaustivo: in Sociologia, Antropologia culturale, Scienze Politiche e Sociali, Scienze giuridiche);

- Un numero almeno pari a n. 1 anno di esperienza in ruoli di ricerca, raccolta dati e/o gestione di progetti sociali o istituzionali, maturati nell'ambito di organizzazioni non profit, università, istituti di ricerca;
- Competenze nella raccolta, elaborazione e analisi di dati quali-quantitativi;
- Conoscenza delle principali normative e delle prassi operative relative all'accesso dei cittadini stranieri ai servizi sanitari;
- Disponibilità a spostarsi sul territorio della regione Puglia.

SELEZIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI ESITI PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di un colloquio, mediante attribuzione di punteggi secondo i macro-parametri e criteri indicati nell'allegato 3 al presente Avviso.

Si precisa che:

- I candidati che ottengano per i Macro-Parametri sub-A), sub B) e sub C) dell'Allegato 3 al presente Avviso un punteggio complessivo inferiore a 20 su 55 saranno esclusi dal prosieguo della procedura e non saranno invitati alla successiva fase del colloquio individuale;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia inferiore a 6, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, si procederà ad effettuare il colloquio a tutti i potenziali candidati;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia superiore a 5, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, è facoltà insindacabile del Consorzio procedere al successivo colloquio solo per nr. 5 potenziali candidati sulla base di una graduatoria provvisoria che sarà predisposta attraverso una comparazione delle istanze e dei curricula regolarmente pervenuti sulla base dei Macro-Parametri sub-A), sub B) sub C) e sub D) dell'Allegato 3 al presente Avviso. Ai fini della predisposizione di detta graduatoria provvisoria, in caso di parità di punteggio tra più candidati sarà considerato il seguente ordine: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub B); in caso di ulteriore parità: maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub C) e D) e in caso ancora di pareggio tra più candidati verrà data precedenza al candidato più giovane.

L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda e quello dei candidati ammessi al colloquio secondo la medesima suddivisione, con indicazione del/i giorno/i di espletamento dello stesso, sarà pubblicato sul sito www.consorzionova.it.

Detta pubblicazione costituisce notifica formale a tutti gli effetti di legge di ammissione alla fase del colloquio.

Tutti i candidati ammessi riceveranno specifica comunicazione telefonica sugli orari di svolgimento dei colloqui.

Dell'esito finale della procedura comparativa con relativa graduatoria sarà data la medesima pubblicità su-indicata, che costituirà notifica formale a tutti gli effetti di legge.

VERIFICHE DEI REQUISITI DICHIARATI

I candidati da contrattualizzare saranno invitati a produrre la documentazione comprovante quanto autocertificato per attestare il possesso dei requisiti minimi di accesso e dei titoli oggetto di valutazione, secondo le modalità e i termini che saranno comunicati. Non potranno essere contrattualizzati e decadranno dalla graduatoria i candidati che, a seguito di eventuale riscontro, non possiedano i requisiti attestati e/o i titoli oggetto di valutazione.

NOVA ONLUS si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria degli idonei secondo le esigenze progettuali, nonché di attivare ulteriori incarichi di collaborazione aggiuntivi o sostitutivi, per la copertura di analoghi profili, ove se ne dovesse rappresentare la necessità. NOVA ONLUS, prima della stipula del contratto, si riserva la facoltà di effettuare in ogni caso ulteriori e idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione del CV dai candidati selezionati.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda dovrà pervenire, **entro e non oltre il giorno 30/07/2025**, esclusivamente a mezzo PEC al seguente recapito di posta elettronica certificata: **consorzionova@cgn.legalmail.it**, riportando nell'oggetto la seguente dicitura "PREVENZIONE 5.0" CUP **B39I23004660007**: **AVVISO DI SELEZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA E COLLOQUI ATTIVITA' DI RICERCA**" e dovrà contenere:

- 1) La manifestazione d'interesse (Allegato 1), debitamente firmata con firma digitale o con firma autografa (completa di un documento di riconoscimento in corso di validità);
- 2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico (Allegato 2)
- 3) Curriculum Vitae reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio con **indicazione del voto di laurea e dell'elenco delle pubblicazioni**).

Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa accompagnata da copia di valido documento di riconoscimento.

Ai fini del rispetto del termine fa fede esclusivamente la data in entrata della PEC.

Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web del Consorzio all'indirizzo internet: www.consorzionova.it - Sezione Bandi. Altre forme di pubblicità potranno essere effettuate al fine di rendere massima la diffusione della procedura.

Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare NOVA ONLUS inviando una mail a info@consorzionova.it.

Responsabile del Procedimento: dott.ssa Annalisa Maiorano, e-mail info@consorzionova.it

In relazione al presente Avviso la NOVA Onlus si impegna a rispettare quanto previsto dalla Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 61 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, così come modificato dall'art. 29 del D. Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546.

Costituiscono allegati al presente Avviso, i seguenti:

- 1) Fac-Simile manifestazione di interesse, da utilizzare obbligatoriamente pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 1);
- 2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconfirmità e incompatibilità all'incarico, da trasmettere in allegato alla manifestazione d'interesse, pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 2);
- 3) Parametri e Criteri di selezione con relativi punteggi (Allegato 3).