AVVISO DI SELEZIONE DI PROFILI PROFESSIONALI MEDIANTE COMPARAZIONE DI CURRICULA E COLLOQUIO

Progetto "Com.In.5" – PROG. 865 finanziato a valere sull' O.S. 2 - Migrazione legale/Integrazione – Misura di attuazione MA2.d - promuovere misure di integrazione per l'inclusione sociale ed economica dei cittadini di paesi terzi e misure di protezione delle persone vulnerabili nel contesto delle misure di integrazione, facilitare il ricongiungimento familiare e preparare la partecipazione attiva dei cittadini di paesi terzi alla società di accoglienza e la loro accettazione da parte della stessa, con il coinvolgimento di autorità nazionali e, in particolare, regionali o locali nonché organizzazioni della società civile, comprese le organizzazioni di rifugiati e quelle guidate da migranti, e le parti sociali. – Ambito di applicazione 2.m - sviluppo delle capacità dei servizi di integrazione forniti dalle autorità locali e da altri pertinenti portatori di interessi. – Intervento INTTPN, del Programma Nazionale del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2021-2027.- CUP G 69G25000370007.

AVVISO del 16/10/2026 per la Regione Siciliana

Premesso che

- NOVA - Consorzio di cooperative sociali - Società cooperativa sociale, con sede legale in Trani (BT), C.so Alcide De Gasperi n. 25-D, Codice Fiscale e P. IVA 05196960727, è partner co-beneficiario del progetto "Com.In.5";
- Nell'ambito di suddetto progetto, NOVA, ha necessità di acquisire specifiche professionalità con le quali instaurare un rapporto di lavoro ovvero altra tipologia di collaborazione anche professionale, ai fini del corretto svolgimento delle attività progettuali;
- Più nello specifico, NOVA deve procedere al potenziamento e valorizzazione della Struttura Tecniche Regionale per l'Integrazione/Inclusione dei Migranti (STRIM) che sarà operativa presso la Regione Capofila Siciliana. Tale equipe, sulla scorta di quanto già sperimentato nella precedente edizione del progetto, avrà come obiettivo quello di rafforzare una governance regionale improntata all'orizzontalità dei processi, alla valorizzazione della dimensione locale dell'attuazione delle policy e alla coerenza tra i diversi livelli di policy europea, nazionale, regionale e locale. La STRIM è un gruppo di lavoro multidisciplinare in grado di porsi come snodo tra le istanze del livello locale (Gruppi di Programmazione Locale GdPL vedi WP1), livello regionale e, se necessario, anche comunale con riferimento, soprattutto, alla progettazione delle risorse relative al FSE+. La STRIM sarà dotata di diversi profili profilo professionali e Tecnico – operativi e si articolerà coinvolgendo attori istituzionali e partner regionali con compiti programmatori per disegnare le politiche locali della Regione Siciliana.
- NOVA, intende pertanto, avviare una procedura comparativa per la selezione del personale necessario al completamento e rafforzamento della STRIM anzidetta secondo le modalità previste dal presente Avviso.
- NOVA intende, inoltre, utilizzare questa procedura comparativa anche per le eventuali ed ulteriori esigenze di potenziamento delle risorse professionali impegnate nella realizzazione delle attività nelle diverse articolazioni progettuali e di WP-Task in cui si sostanzia l'intervento rispetto all'ambito regionale siciliano.

Tanto su premesso, ai fini del rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione, NOVA emana il presente Avviso a presentare specifica manifestazione di interesse alla partecipazione alla selezione comparativa di curricula e colloquio per i profili professionali di seguito indicati da contrattualizzare nell'ambito del progetto Com.In.5 – PROG. 865 CUP G69G25000370007.

Si specificano le seguenti informazioni essenziali rispetto ai profili da selezionare e ai rapporti di lavoro da avviare.

OGGETTO

PROFILO 1 - MID-LEVEL SOFTWARE DEVELOPER – FRAMEWORK E ARCHITETTURE CONDIVISE

La figura ricercata sarà inserita nel team della Struttura Tecnica Regionale per l'Innovazione e il Monitoraggio (STRIM) e collaborerà con il Responsabile del Coordinamento Tecnico, gli esperti di monitoraggio, i referenti del Servizio 3 del Dipartimento della Famiglia dell'Assessorato regionale della Famiglia e gli altri professionisti coinvolti nell'attuazione dei programmi regionali.
La risorsa contribuirà alla progettazione, sviluppo, evoluzione e manutenzione di un ecosistema digitale integrato basato su framework software condivisi e componenti riutilizzabili, finalizzato a sostenere la presa in carico degli utenti, la gestione dei servizi territoriali, il coordinamento degli operatori, il monitoraggio delle performance, la raccolta degli indicatori di risultato, la valutazione degli interventi e la rendicontazione delle attività finanziate.
A titolo esemplificativo e non esaustivo, sarà chiamata a garantire le seguenti attività:

- Analisi dei requisiti funzionali e non funzionali degli applicativi a supporto delle attività del Servizio 3;
- Progettazione e sviluppo di framework software condivisi destinati all'utilizzo trasversale da parte di differenti programmi, progetti e interventi regionali;
- Realizzazione di moduli applicativi riutilizzabili per la gestione anagrafica degli utenti, la presa in carico multidimensionale, la gestione documentale, il monitoraggio delle attività e la reportistica;
- Definizione e implementazione di architetture software modulari, scalabili e interoperabili;
- Realizzazione di API e servizi applicativi per l'integrazione con sistemi regionali, nazionali e piattaforme di terze parti;
- Collaborazione alla definizione del modello dati e delle procedure di governance delle informazioni;
- Sviluppo di dashboard direzionali, sistemi di monitoraggio e cruscotti di Business Intelligence per la misurazione degli indicatori di output, risultato e impatto;
- Supporto all'implementazione di procedure di raccolta, validazione e analisi dei dati provenienti dai territori;
- Applicazione di standard di sicurezza informatica, protezione dei dati personali e conformità normativa;
- Sviluppo e manutenzione di pipeline DevOps, ambienti CI/CD e processi automatizzati di rilascio;
- Predisposizione della documentazione tecnica, dei manuali operativi e delle linee guida per l'utilizzo del framework;
- Supporto tecnico agli operatori, ai referenti territoriali e agli stakeholder coinvolti nell'adozione della piattaforma;
- Collaborazione con il team di monitoraggio e valutazione per l'estrazione, elaborazione e rappresentazione dei dati progettuali;
- Partecipazione a incontri tecnici, gruppi di lavoro e tavoli di coordinamento con i referenti della Regione Siciliana;
- Analisi delle criticità applicative, definizione di soluzioni migliorative e supporto all'implementazione di eventuali azioni correttive;
- Ogni altra attività utile e necessaria al raggiungimento degli obiettivi progettuali e al consolidamento dell'ecosistema digitale regionale.

Nello svolgimento delle proprie attività si prevede una costante collaborazione trasversale con i diversi gruppi di lavoro della STRIM al fine di garantire l'efficace realizzazione delle attività programmate, favorendo

l'adozione di standard tecnologici comuni, la riusabilità delle soluzioni sviluppate e la sostenibilità evolutiva delle piattaforme realizzate.

Esperienza richiesta

Profilo Mid-Level

- Esperienza nello sviluppo software e nella progettazione di soluzioni applicative;
- Partecipazione documentabile a progetti di digitalizzazione, sistemi informativi gestionali o piattaforme per la Pubblica Amministrazione, Enti del Terzo Settore o organizzazioni complesse;
- Esperienza nello sviluppo di architetture modulari, framework condivisi, componenti riutilizzabili o piattaforme multi-progetto;
- Costituisce titolo preferenziale l'esperienza in piattaforme dedicate ai servizi sociali, inclusione, presa in carico, monitoraggio di programmi finanziati e gestione di reti territoriali.

PROFILO 2 TECNICO-STATISTICO JUNIOR PER L'ANALISI DEMOGRAFICA, SOCIALE E DEI FLUSSI MIGRATORI

La figura ricercata sarà inserita nel gruppo di lavoro della STRIM e opererà a supporto delle attività di monitoraggio, osservazione territoriale, ricerca sociale e programmazione delle politiche regionali rivolte alle famiglie, ai cittadini di Paesi terzi e alle comunità locali.
L'esperto collaborerà con l'Osservatorio Regionale sul fenomeno migratorio (ORFem), con il Servizio 3 del Dipartimento della Famiglia, con gli Enti del Terzo Settore e con gli altri soggetti coinvolti nei programmi regionali, contribuendo alla raccolta, elaborazione e interpretazione dei dati necessari alla programmazione degli interventi e alla redazione del Piano Triennale per l'Accoglienza e l'Inclusione.
A titolo esemplificativo e non esaustivo sarà chiamato a garantire:

- raccolta, pulizia, organizzazione e aggiornamento delle basi dati utilizzate dalla STRIM;
- acquisizione e sistematizzazione di dati provenienti da fonti istituzionali regionali, nazionali ed europee;
- elaborazione di indicatori demografici, migratori, abitativi, occupazionali, educativi e socio-sanitari;
- supporto alla costruzione del sistema regionale di monitoraggio delle politiche di inclusione;
- predisposizione di report statistici periodici e note informative;
- elaborazione di cruscotti territoriali e dashboard di monitoraggio;
- supporto alla realizzazione di studi territoriali sulle dinamiche migratorie e sull'insediamento dei nuclei familiari stranieri;
- georeferenziazione di dati territoriali e produzione di mappe tematiche;
- supporto metodologico alle attività di ricerca sociale e valutazione;
- partecipazione ad incontri tecnici, gruppi di lavoro e tavoli interistituzionali;
- predisposizione di documenti tecnici, schede di analisi e report di sintesi;
- ogni altra attività utile al raggiungimento degli obiettivi della STRIM.

PROFILO 3 MEDIATORE CULTURALE - ANTROPOLOGO ESPERTO IN POLITICHE MIGRATORIE, ACCOGLIENZA E SALUTE

La figura sarà inserita nell'équipe multidisciplinare della STRIM e svolgerà funzioni di supporto specialistico alla redazione, aggiornamento e monitoraggio del Piano Triennale per l'Accoglienza e l'Inclusione previsto dall'art. 6 della Legge Regionale Sicilia n. 20/2021.

L'esperto sarà chiamato ad analizzare i processi di integrazione delle popolazioni migranti, favorendo la costruzione di modelli territoriali sostenibili di accoglienza, inclusione e sviluppo comunitario.
A titolo esemplificativo e non esaustivo sarà chiamato a garantire:

- supporto alla progettazione e redazione del Piano Triennale per l'Accoglienza e l'Inclusione;
- analisi dei bisogni sociali, culturali e sanitari dei cittadini con background migratorio;
- realizzazione di attività di ricerca qualitativa, osservazione partecipante e studio di comunità;
- mappatura delle reti territoriali dell'accoglienza e degli stakeholder locali;
- supporto alla costruzione dei Piani Locali di Accoglienza e Inclusione;
- facilitazione del dialogo tra istituzioni, ETS, comunità ospitanti e famiglie accolte;
- affiancamento ai Gruppi di Lavoro Locali delle cinque Macroaree Regionali;
- individuazione e analisi dei determinanti sociali della salute nelle popolazioni migranti;
- supporto alla definizione di modelli di accoglienza diffusa e insediamento accogliente;
- predisposizione di studi, report, documenti strategici e linee guida operative;
- partecipazione a tavoli regionali, workshop e attività di capacity building;
- supporto alle attività di monitoraggio e valutazione del Piano Triennale.

PROFILO 4 SOCIOLOGO SENIOR - RICERCATORE SOCIALE

La figura svolgerà funzioni di coordinamento metodologico e scientifico delle attività di ricerca sociale promosse dalla STRIM nell'ambito della programmazione regionale sull'accoglienza, l'inclusione e lo sviluppo territoriale.
Opererà a stretto contatto con l'antropologo, l'urbanista, lo statistico e gli altri componenti del gruppo di lavoro, garantendo la qualità metodologica delle attività di analisi e la produzione delle evidenze necessarie alla programmazione delle politiche regionali.
A titolo esemplificativo e non esaustivo sarà chiamato a garantire:

- definizione dell'impianto metodologico delle attività di ricerca;
- coordinamento delle indagini territoriali e della raccolta dati qualitativi;
- aggiornamento e realizzazione della ricerca regionale sui "non luoghi" e sugli spazi sottoutilizzati;
- elaborazione di modelli interpretativi relativi ai fenomeni migratori e ai processi di inclusione;
- analisi delle dinamiche sociali nelle aree interne e nei territori caratterizzati da spopolamento;
- progettazione e supervisione di focus group, interviste, indagini partecipative e processi consultivi;
- supporto alla definizione degli indicatori di impatto sociale;
- redazione di rapporti di ricerca, documenti strategici e contributi tecnico-scientifici;
- valutazione degli effetti delle politiche pubbliche regionali;
- supporto al Servizio 3 nella definizione delle linee strategiche del Piano Triennale;
- coordinamento delle attività di disseminazione e restituzione dei risultati della ricerca.

PROFILO 5 URBANISTA ESPERTO IN RIGENERAZIONE TERRITORIALE, POLITICHE ABITATIVE E AREE INTERNE

La figura professionale sarà inserita nel gruppo multidisciplinare della STRIM con compiti di analisi territoriale, programmazione urbanistica e supporto alla definizione delle politiche abitative e di rigenerazione territoriale previste dal Piano Triennale per l'Accoglienza e l'Inclusione.
L'esperto contribuirà all'individuazione di modelli di riutilizzo del patrimonio edilizio inutilizzato e alla costruzione di strategie di reinsediamento nei territori caratterizzati da declino demografico.

A titolo esemplificativo e non esaustivo sarà chiamato a garantire:

- analisi urbanistica e territoriale delle aree oggetto di intervento;
- mappatura degli immobili pubblici e privati inutilizzati o sottoutilizzati;
- supporto alla ricerca e catalogazione dei "non luoghi" e degli spazi rigenerabili;
- elaborazione di scenari di riuso a fini abitativi, sociali e comunitari;
- valutazione della disponibilità dei servizi essenziali nei territori interessati;
- supporto alla costruzione di modelli di accoglienza basati sulla rigenerazione territoriale;
- predisposizione di studi di fattibilità territoriale e abitativa;
- utilizzo di GIS e sistemi informativi territoriali per analisi spaziali e rappresentazioni cartografiche;
- integrazione delle strategie urbanistiche con le politiche sociali e migratorie;
- supporto agli enti locali nella definizione di strumenti attuativi;
- partecipazione a tavoli tecnici e percorsi di coprogettazione territoriale;
- redazione di report tecnici, linee guida e documenti di indirizzo.

PROFILO 6 ESPERTO SENIOR DI FINANZA COMPLEMENTARE E PROGRAMMAZIONE INTEGRATA DEI FONDI EUROPEI, NAZIONALI E REGIONALI

La figura sarà inserita nella STRIM con il compito di garantire la sostenibilità finanziaria delle azioni previste dal piano triennale per l'accoglienza e l'inclusione, attraverso l'integrazione strategica delle diverse fonti di finanziamento europee, nazionali e regionali.

L'esperto svolgerà attività di analisi, progettazione e affiancamento tecnico alle amministrazioni pubbliche e agli stakeholder territoriali, assicurando la complementarità finanziaria degli interventi e il rispetto delle disposizioni regolamentari applicabili.

A titolo esemplificativo e non esaustivo sarà chiamato a garantire:

- analisi delle opportunità di finanziamento coerenti con gli obiettivi del Piano Triennale;
- costruzione di strategie di integrazione tra fondi FAMI/AMIF, FSE+, FESR, FSC, PNRR e fondi regionali;
- elaborazione di piani finanziari integrati e modelli di sostenibilità pluriennale;
- supporto alla definizione di Programmi Territoriali di Inclusione e Accoglienza;
- assistenza nella predisposizione di proposte progettuali complesse;
- costruzione di sistemi di cofinanziamento e blending finanziario;
- supporto agli enti locali e agli ETS nella programmazione finanziaria;
- definizione dei quadri economici e dei budget degli interventi;
- monitoraggio finanziario e controllo della corretta imputazione della spesa;
- predisposizione di strumenti operativi, linee guida, schemi finanziari e modelli di rendicontazione;
- analisi della complementarità e dell'assenza di doppio finanziamento;
- supporto alle attività di valutazione economica e finanziaria degli interventi;
- partecipazione ai tavoli regionali di programmazione e coordinamento;
- predisposizione di report periodici sulle opportunità di finanziamento disponibili;
- individuazione di strategie di sostenibilità successiva alla conclusione dei progetti finanziati.

Esperienza richiesta

- Esperienza nella progettazione, gestione o assistenza tecnica di programmi finanziati da fondi europei, nazionali o regionali.
- Esperienza documentata nella costruzione di architetture finanziarie integrate e multisorgente.
- Esperienza maturata in programmi relativi a inclusione sociale, migrazione, sviluppo territoriale, welfare, housing sociale o sviluppo locale.

- Esperienza di collaborazione con amministrazioni pubbliche, organismi intermedi, enti del terzo settore o partenariati territoriali complessi.

DURATA E IMPEGNO

Dalla data di sottoscrizione del contratto alla data di termine delle attività progettuali (allo stato attuale prevista per il 1° giugno 2028), fatte salve eventuali proroghe accordate dall'Autorità Pubblica Concedente, per un **impegno accordabile ad insindacabile giudizio del Consorzio** e sulla base delle concrete esigenze progettuali della committenza per l'intero periodo contrattuale di:

1. **Profilo 1 - Mid-level software developer – framework e architetture condivise:** da minimo 70 a un massimo 210 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo sub.1) di cui sopra;
2. **Profilo 2 - Tecnico-statistico junior per l'analisi demografica, sociale e dei flussi migratori:** da minimo 50 a un massimo 100 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo sub.2) di cui sopra;
3. **Profilo 3 - Mediatore culturale - antropologo esperto in politiche migratorie, accoglienza e salute:** da minimo 30 a un massimo 60 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo sub.3) di cui sopra;
4. **Profilo 4 - Sociologo senior - ricercatore sociale**: da minimo 70 a un massimo 160 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo sub.4) di cui sopra;
5. **Profilo 5 - Urbanista esperto in rigenerazione territoriale, politiche abitative e aree interne:** da minimo 10 a un massimo 40 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo sub.5) di cui sopra;
6. **Profilo 6 - Esperto senior di finanza complementare e programmazione integrata dei fondi europei, nazionali e regionali**: da minimo 60 a un massimo 220 giornate uomo di lavoro con un'equivalenza oraria di almeno 7 ore per giornata per il profilo sub.6) di cui sopra;

In caso di proroga e qualora dovessero essere presenti ulteriori attività da espletare la misura del compenso pattuito potrà essere integrata proporzionalmente al periodo di prolungamento rispetto all'originaria scadenza.

EFFICACIA E DURATA DELLE GRADUATORIE

La partecipazione alla selezione e il successivo inserimento in graduatoria non dà diritto, in alcun modo, alla automatica contrattualizzazione delle professionalità inserite nell'elenco, restando espressamente inteso che queste vanteranno unicamente una aspettativa circa l'eventuale ricezione di una proposta contrattuale da parte del Consorzio NOVA.

Il Consorzio, infatti, di volta in volta, a suo insindacabile giudizio e sulla base delle concrete esigenze progettuali rilevate, potrà proporre un incarico al profilo professionale individuato per le proprie necessità e secondo l'ordine della relativa graduatoria.

Le proposte di incarico saranno inviate da NOVA esclusivamente a mezzo PEC all'indirizzo comunicato dai canditati al momento della presentazione della manifestazione di interesse.

Il professionista, entro il perentorio termine di giorni 7 (sette) dalla data di ricezione della proposta, dovrà formalizzare la accettazione esclusivamente a mezzo PEC.

Decorso inutilmente detto termine perentorio, il Consorzio procederà ad inviare la proposta al professionista successivo in graduatoria e così di seguito

TIPOLOGIA DI CONTRATTO

Contratti di lavoro autonomo di collaborazione ex art. 2222 e segg. del cod. civ. (professionale, occasionale o coordinato e continuativo a seconda della posizione giuridico-fiscale soggettiva dell'esperto selezionato)

COMPENSO LORDO

1. Profilo 1 - Mid-level software developer – framework e architetture condivise: € 120,00 per giornata uomo (diconsi centoventi euro /00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa ed IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).
2. Profilo 2 - Tecnico-statistico junior per l'analisi demografica, sociale e dei flussi migratori: € 100,00 per giornata uomo (diconsi euro cento/00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa ed IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).
3. Profilo 3 - Mediatore culturale - antropologo esperto in politiche migratorie, accoglienza e salute: € 100,00 per giornata uomo (diconsi euro cento /00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa ed IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).
4. Profilo 4 - Sociologo senior - ricercatore sociale: € 120,00 per giornata uomo (diconsi euro centoventi /00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa ed IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).
5. Profilo 5 - Urbanista esperto in rigenerazione territoriale, politiche abitative e aree interne: € 120,00 per giornata uomo (diconsi euro centoventi /00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa ed IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).
6. Profilo 6 - Esperto senior di finanza complementare e programmazione integrata dei fondi europei, nazionali e regionali: € 120,00 per giornata uomo (diconsi euro centoventi/00), oltre oneri accessori previdenziali di rivalsa ed IVA aliquote di legge (se ed in quanto dovuti).

LUOGHI DI SVOLGIMENTO DELLE ATTIVITA'

In relazione alla specificità dell'incarico da conferire in sede di candidatura è richiesta l'indicazione di una sola ed una sola sede regionale di svolgimento delle attività: Palermo– c/o Uffici Regione Siciliana.

Resta intesa la disponibilità alla partecipazione ad incontri presso la sede legale e/o operativa del Consorzio di Trani, nonché presso gli altri luoghi di pertinenza dove verranno realizzate le attività e/o hanno sede i rispettivi partner co-beneficiari dei progetti.

Nessun rimborso spese sarà riconosciuto per raggiungere le sedi di lavoro, fatto salvo il caso di prenotazioni direttamente fatte dal Consorzio Nova, mentre potranno essere riconosciute le spese di viaggio, vitto e alloggio per spostamenti presso le altre sedi progettuali e/o degli altri partner co-beneficiari di progetto e/o altre sedi comunque interessati dagli interventi progettuali, a condizione di specifica autorizzazione da parte del Consorzio.

REQUISITI MINIMI di partecipazione

Costituiscono requisiti minimi di partecipazione al presente Avviso:

1) il possesso del Diploma di Laurea in discipline coerenti con il profilo per il quale ci si candida;

2) un numero almeno pari a 3 anni di esperienza in ruoli, mansioni e attività direttamente attinenti al profilo per il quale ci si candida;

SELEZIONE E COMUNICAZIONE AI CANDIDATI ESITI PROCEDURA DI SELEZIONE

La selezione sarà effettuata sulla base della comparazione dei curricula e di un colloquio, mediante attribuzione di punteggi secondo i macro-parametri e criteri indicati nell'allegato 3 al presente Avviso.

Si precisa che:

- I candidati potranno concorrere solo ed esclusivamente per un profilo tra quelli sopra specificati;
- Le candidature saranno suddivise per profili professionali. Le graduatorie saranno predisposte per i rispettivi profili professionali.
- I candidati che ottengano per i Macro-Parametri sub-A) e sub B) dell'Allegato 3 al presente Avviso un punteggio complessivo inferiore a 20 su 60 saranno esclusi dal prosieguo della procedura e non saranno invitati alla successiva fase del colloquio individuale;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse per singolo cluster (Profili), che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia inferiore a 6, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, si procederà ad effettuare il colloquio a tutti i potenziali candidati;
- Qualora il numero di manifestazioni di interesse per singolo cluster (Profili) che hanno i requisiti per accedere alla successiva fase del colloquio individuale sia superiore a 5, previa analisi dei requisiti formali e minimi di partecipazione, è facoltà insindacabile del Consorzio procedere al successivo colloquio solo per nr. 5 potenziali candidati sulla base di una graduatoria provvisoria che sarà predisposta esclusivamente attraverso una comparazione delle istanze e dei curricula regolarmente pervenuti sulla base dei Macro-Parametri sub-A) e sub B) dell'Allegato 3 al presente Avviso. Ai fini della predisposizione di detta graduatoria provvisoria, in caso di parità di punteggio tra più candidati verrà data precedenza al candidato col maggior punteggio attribuito al Macro-Parametro sub B); in caso di ulteriore parità tra più candidati verrà data precedenza al candidato più giovane.

L'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda già suddiviso per cluster Profili e quello dei candidati ammessi al colloquio secondo la medesima suddivisione per cluster, con indicazione del/i giorno/i di espletamento dello stesso, sarà pubblicato sul sito www.consorzionova.it

Detta pubblicazione costituisce notifica formale a tutti gli effetti di legge di ammissione alla fase del colloquio.

Tutti i candidati ammessi riceveranno specifica comunicazione telefonica sugli orari di svolgimento dei colloqui.

Dell'esito finale della procedura comparativa con relative graduatorie per cluster Profili sarà data la medesima pubblicità su-indicata, che costituirà notifica formale a tutti gli effetti di legge.

In caso di esaurimento di una graduatoria regionale, resta facoltà espressa e riservata del Consorzio attingere dalle altre graduatorie regionali in ordine di punteggio conseguito, al fine della relativa contrattualizzazione previa verifica della disponibilità del designato ad accettare la sede di lavoro diversa da quella per la quale si era candidato.

VERIFICHE DEI REQUISITI DICHIARATI

I candidati da contrattualizzare saranno invitati a produrre la documentazione comprovante quanto autocertificato per attestare il possesso dei requisiti minimi di accesso e dei titoli oggetto di valutazione, secondo le modalità e i termini che saranno comunicati. Non potranno esser contrattualizzati e decadranno dalla graduatoria i candidati che, a seguito di eventuale riscontro, non possiedano i requisiti attestati e/o i titoli oggetto di valutazione.

NOVA si riserva la facoltà di attingere dalla graduatoria degli idonei fino a concorrenza di tutti i posti messi a bando, nonché di attivare ulteriori incarichi di collaborazione aggiuntivi o sostitutivi, per la copertura di analoghi profili, ove se ne dovesse rappresentare la necessità.

NOVA, prima della stipula del contratto, si riserva la facoltà di effettuare in ogni caso ulteriori e idonei controlli sulla veridicità di quanto dichiarato in sede di presentazione del CV dai candidati selezionati.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda (dossier di candidatura) dovrà pervenire, **entro e non oltre il giorno 26/10/2026**, esclusivamente a mezzo PEC al seguente recapito di posta elettronica certificata: ***consorzionova@cgn.legalmail.it*****,** riportando nell'oggetto la seguente dicitura: "**Progetto Com.In.5 PROG. 865 -CUP *G*69G25000370007– Selezione Profili Professionali-Regione Siciliana"** e dovrà contenere:

1) La manifestazione d'interesse (Allegato 1), debitamente firmata con firma digitale o con firma autografa (completa di un documento di riconoscimento in corso di validità);
2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico (Allegato 2) debitamente firmata con firma digitale o con firma autografa;
3) Curriculum Vitae reso sottoforma di dichiarazione sostitutiva di atto notorio debitamente firmata con firma digitale o con firma autografa, con **indicazione ordinata delle esperienze pregresse e di tutti gli altri elementi necessari alla valutazione dei requisiti minimi di accesso e attribuzione dei relativi punteggi**.

Tutta la documentazione dovrà essere sottoscritta con firma digitale ovvero con firma autografa accompagnata da copia di valido documento di riconoscimento.

Ai fini del rispetto del termine fa fede esclusivamente la data in entrata della pec.

Del presente Avviso sarà data pubblicità mediante pubblicazione sul sito web del Consorzio all'indirizzo internet: www.consorzionova.it - Sezione Bandi. Altre forme di pubblicità potranno essere effettuate al fine di rendere massima la diffusione della procedura.

Il Consorzio si riserva la facoltà di soccorso istruttorio al fine di rimediare ad eventuali errori, omissioni o irregolarità materiali nella documentazione presentata.

Gli interessati, per eventuali informazioni e/o chiarimenti, potranno contattare NOVA inviando una mail a info@consorzionova.it.

Responsabile del Procedimento: Avv. Ciro Testini – telefono 0883031018 e-mail info@consorzionova.it

In relazione al presente Avviso NOVA si impegna a rispettare quanto previsto dalla Legge 10 aprile 1991, n. 125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro come previsto dall'art. 61 del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, così come modificato dall'art. 29 del D. Lgs. 23 dicembre 1993, n. 546.

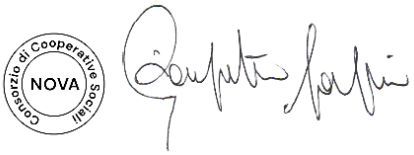
Costituiscono allegati al presente Avviso, i seguenti:

1) Fac-Simile manifestazione di interesse, da utilizzare obbligatoriamente pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 1);
2) Dichiarazione sostitutiva di inesistenza cause inconferibilità e incompatibilità all'incarico, da trasmettere in allegato alla manifestazione d'interesse, pena l'esclusione dalla procedura di selezione (Allegato 2);
3) Parametri e Criteri di selezione con relativi punteggi (Allegato 3).

Trani, lì 16/10/2026

NOVA Consorzio Nazionale

Timbro e Firma



Informativa al trattamento dei dati personali

La presente informativa è destinata a tutti i candidati che volontariamente intendono inviare per e-mail o consegnare personalmente il proprio curriculum vitae alla NOVA - Consorzio di cooperative sociali - Società cooperativa sociale, con sede legale in Trani (BT), C.so Alcide De Gasperi n. 25-D, Codice Fiscale e P. IVA 05196960727, al fine di partecipare all'Avviso Aperto indetto dalla scrivente per l'acquisizione di Manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa di curricula e colloquio, nell'ambito delle attività e delle iniziative che il Consorzio attuerà, anche su incarico di Pubbliche Amministrazioni, nel perseguimento dei propri fini istituzionali, soprattutto in riferimento ai progetti specificati nell'avviso e relativo al FESR PN Inclusione 2021-2027. La NOVA - Consorzio di cooperative sociali - Società cooperativa sociale (d'ora in poi NOVA) in qualità di Titolare del trattamento informa i candidati che saranno raccolti e trattati non soltanto i dati anagrafici, identificativi e fiscali (quali a titolo esemplificativo: nome, cognome, codice fiscale, indirizzo, telefono, mail...) ma anche quelli "relativi a condanne penali e reati" (dati giudiziari) ai sensi dell'Art 10 del Regolamento Ue 2016/679 (RGPD) necessari per la partecipazione all'avviso pubblico indetto. La base legale del trattamento di dati Personali è rinvenibile:

- nell'esecuzione di misure precontrattuali adottate si richiesta dell'Interessato (Art. 6, par. 1, lettera b) del RGPD);

-nell'obbligo di legge (Art. 6, par.1,lettera c) del RGPD; Art 10 del RGPD e Art 2-octies del Dlgs 106/2003 come modificato dal D.lgs 101/2018).

Il conferimento dei dati Personali è facoltativo ma la mancata acquisizione potrebbe rendere impossibile la candidatura Il trattamento dei dati personali sarà finalizzato alla gestione della selezione del personale che include le seguenti attività:

-raccolta delle candidature e dei curricula;

-esame dei curricula ricevuti;

- organizzazione di colloqui selettivi.

Il trattamento dei dati sarà effettuato conformemente alle disposizioni previste dall'art. 32 del RGPD e avverrà mediante l'ausilio di mezzi elettronici e non, da persone, fisiche e/o giuridiche, formalmente autorizzate ed istruite dal Titolare che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza. I dati saranno conservati in archivi elettronici e cartacei, per il tempo non eccedente il perseguimento delle finalità indicate nella presente informativa resa alla raccolta dei dati personali. In particolare i dati saranno conservati:

- non oltre due anni dalla loro raccolta, nel caso il curriculum non sia stato oggetto di selezione;

- non oltre cinque anni, qualora il curriculum sia stato oggetto di una procedura di selezione, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e/o di collaborazione professionale.

Sono fatti salvi i casi in cui si rendesse necessario far valere in giudizio i diritti derivanti dal trattamento in essere: in tal caso, saranno trattati esclusivamente i dati essenziali per tali finalità e per il tempo necessario al loro perseguimento.

Esaurite tutte le finalità che legittimano la conservazione dei dati personali, il Titolare avrà cura di cancellarli o di renderli in forma anonima.

A seguito di controlli periodici il Titolare verificherà la stretta pertinenza e la non eccedenza dei dati raccolti rispetto agli obblighi e alle finalità del trattamento: i dati raccolti saranno pertanto adeguati, pertinenti, esatti, aggiornati e trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

I dati Personali potranno essere condivisi con:

a. soggetti necessari per l'attività di ricerca e di selezione del personale;

b. persone, fisiche e/o giuridiche autorizzate dal Titolare al trattamento dei Dati Personali che si siano impegnate alla riservatezza o abbiano un adeguato obbligo legale di riservatezza (es. dipendenti, collaboratori …);

c. autorità giurisdizionali nell'esercizio delle loro funzioni.

I dati Personali non saranno trasferiti a Soggetti posti al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

La NOVA al fine di garantire un'adeguata sicurezza e protezione dei dati personali ha provveduto ad adottare efficaci misure tecniche ed organizzative che vengono, all'occorrenza, riesaminate ed aggiornate. Nei limiti della Normativa vigente in materia in qualità di Soggetto Interessato, il Candidato ha il diritto di chiedere al Titolare, in qualunque momento, l'accesso ai propri dati Personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi o di opporsi al loro trattamento, la limitazione del trattamento nonché di ottenere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico i dati che lo riguardano. Tali diritti potranno essere esercitati contattando il Responsabile della protezione dei dati personali, all'indirizzo e-mail: info@consorzionova.it.

Il Candidato ha in ogni caso il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo competente (Garante per la Protezione dei Dati Personali) qualora ritenga che il trattamento dei dati Personali acquisiti sia contrario alla normativa vigente.