

ALLEGATO 3 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

OGGETTO: AVVISO DI SELEZIONE COMPARATIVA DI CURRICULA E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO PROFESSIONALE RELATIVO AD ATTIVITÀ DI COORDINAMENTO TECNICO-OPERATIVO.

Progetto denominato **“CASLIS + - CONTRASTO ALLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO IN SARDEGNA”**, CUP: E71D26000060007 finanziato a valere Priorità 1 (FSE+) - Obiettivo specifico i) (ESO4.9) Promuovere l'integrazione socioeconomica di cittadini di paesi terzi, compresi i migranti (FSE+) e sulla Priorità 4 (FESR) “Interventi infrastrutturali per l'inclusione socio-economica” – Obiettivo specifico d.iii) (RSO4.3) “Promuovere l'inclusione socioeconomica delle comunità emarginate, delle famiglie a basso reddito e dei gruppi svantaggiati, incluse le persone con bisogni speciali, mediante azioni integrate riguardanti alloggi e servizi sociali (FESR) del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-2027. Beneficiario capofila: Regione Autonoma della Sardegna (C.F. 80002870923). Organismo Intermedio: Dipartimento per le politiche sociali, del terzo settore e migratorie, Organismo Intermedio del PN Inclusione e lotta alla povertà 2021-27 presso la Direzione Generale per le politiche migratorie e per l'inserimento sociale e lavorativo dei migranti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti quattro Macro parametri:

Macro parametro A) “Percorso formativo documentato” massimo punti 15.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 13; - 110/110 = punti 12; - da 108 a 109/110 = punti 11; - da 105 a 107/110 = punti 10; - da 100 a 104/110 = punti 7; - da 95 a 99/110 = punti 5; - fino a 94/110 = punti 2	13
2	Titoli formativi curriculari post laurea della durata di almeno 400 ore: Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2

Macro parametro B) “Numero di anni di esperienza” massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 3 anni : Punti 2 per ogni semestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 semestri (10 anni). La frazione di semestre non si conta.	40



Programma Nazionale “Inclusione e lotta alla povertà” 2021–2027 Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” Obiettivo specifico i) ESO4.9 Interventi per l’integrazione socioeconomica di cittadini di Paesi Terzi, compresi i migranti (FSE+) e Priorità 4 “Interventi infrastrutturali per l’inclusione socio-economica” Obiettivo specifico diiii) RSO4.3 Interventi infrastrutturali di contrasto al disagio abitativo per la prevenzione e il contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato (FESR). CUP: E71D26000060007

Macro parametro C) “Numero di giornate/ore uomo aggiuntive a parità di compenso” massimo punti 5.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera a parità di compenso, con attribuzione del punteggio secondo la seguente formula: - Offerta Max con il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto = 5 punti; - Punti Offerta del prestatore i-esimo = $5 \times (\text{OFF-iesima} / \text{Offerta Max})$ Dove: OFF-iesima è il numero di giornate e/o ore aggiuntive rispetto a quelle minime previste, garantite dal prestatore d'opera i-esimo a parità di compenso; Offerta Max è il maggior numero di giorni/ore aggiuntivi rispetto al minimo previsto tra quelli presentati in valutazione.	5

Macro parametro D) “Colloquio individuale” massimo punti 40.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relativa ai seguenti ambiti: coordinamento e management di progetti complessi regionali nazionali e transnazionali e di gestione di partnership multi-stakeholder nel settore sociale a sostegno delle fasce svantaggiate cofinanziati da sovvenzioni pubbliche locali, nazionali e comunitarie. Criteri di valutazione dei colloqui. Nel corso dei colloqui saranno considerati i seguenti aspetti: - conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare; - capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti; - capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico; - capacità comunicativa ed espositiva. Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 35 a 40); buono (da 30 a 34), discreto (da 25 a 29), sufficiente (da 20 a 24) e non adeguato (inferiore a 20).	40



Programma Nazionale “Inclusione e lotta alla povertà” 2021–2027 Priorità 1 “Sostegno all’inclusione sociale e lotta alla povertà” Obiettivo specifico i) ESO4.9 Interventi per l’integrazione socioeconomica di cittadini di Paesi Terzi, compresi i migranti (FSE+) e Priorità 4 “Interventi infrastrutturali per l’inclusione socio-economica” Obiettivo specifico diiii) RSO4.3 Interventi infrastrutturali di contrasto al disagio abitativo per la prevenzione e il contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato (FESR). CUP: E71D26000060007